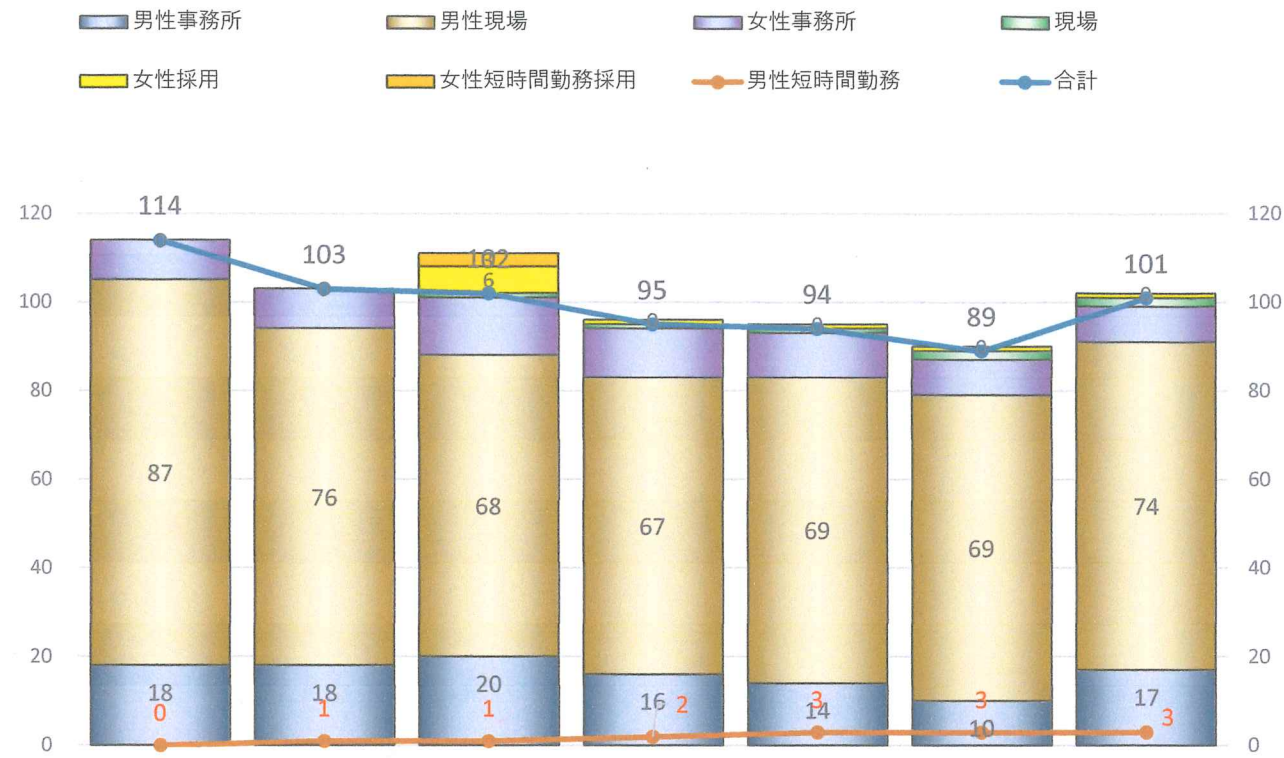


採用した労働者に占める女性労働者の割合

女性社員の割合



区分	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
男性事務所	18	18	20	16	14	10	17
男性現場	87	76	68	67	69	69	74
男性計	105	94	88	83	83	79	91
女性事務所	9	9	13	11	10	8	8
現場	0	0	1	1	1	2	2
女性計	9	9	14	12	11	10	10
合計	114	103	102	95	94	89	101
男性短時間勤務	0	1	1	2	3	3	3
女性短時間勤務	1	1	3	2	1	1	1
短時間勤務	1	2	4	4	4	4	4
女性採用	0	0	6	1	1	1	1
女性短時間勤務採用	0	0	3	0	0	0	0

行動計画表

業種	機械器具製造業	策定	令和7年 3月 31日
企業名	株式会社 信和		

計画期間 令和7年 4月 1日 ~ 令和12年 3月 31日までの5年間

目標 1 有給休暇の取得促進策として 従業員の誕生日における休暇の取得を呼びかけ 誕生日における休暇の取得をした従業員数を計画期間内に50%以上にする

対策

令和7年 4月～ 全従業員への行動計画書の掲示・備え付け
 令和7年 4月～ 全従業員への誕生日有給休暇の周知、徹底、本人に誕生日有給休暇を取得するよう勧める
 令和8年 4月～ 取得状況の集計及び公開

目標 2 女性が活躍できる現場を増やす等取り組み、新たに5名以上を採用する

対策

令和7年 4月～ 全従業員への行動計画書の掲示・備え付け
 令和7年 4月～ 既存事業の拡大、新規事業を立ち上げるための検討、募集活動を行う
 令和8年 4月～ 取得状況の集計及び公開

目標 3

対策

平成 年 月～
 平成 年 月～
 平成 年 月～

目標 4

対策

平成 年 月～
 平成 年 月～
 平成 年 月～